

# Fokus Personalmanagement

Sonderpublikation: Angebote & Services

# HR

# DIGITAL

VON LÄSTIG ZU

# Lässig!

Entdecken Sie unsere Angebote und Services zum Thema „Sicher durch die digitale Transformation“ und vielen weiteren HR-relevanten Themen!

Mehr als 16.000 HR-Professionals in Deutschland vertrauen jährlich auf die Haufe Akademie, wenn es um ihre eigene fachliche und persönliche Entwicklung und die des Unternehmens geht. Damit bestätigen sie: wir sind der richtige Partner für erfolgreiche Qualifizierung und Entwicklung im Personalmanagement.

# 13

neue Qualifizierungsangebote

## HEUTE FÜR MORGEN: RECRUITING MIT DEM SPEZIALISTEN!

Sind Sie mit Ihrem Recruiting gut aufgestellt? Mit dem größten Qualifizierungsangebot im Bereich Recruiting optimieren wir Ihr Basiswissen, begleiten Ihr Aufbauwissen und halten Sie über aktuelle Trends und Innovationen auf dem Laufenden.

[www.haufe-akademie.de/recruiting](http://www.haufe-akademie.de/recruiting)

## HR-CONSULTING: MEHR BIETEN – MIT AUSZEICHNUNG!

Unsere Experten beraten Sie in den Feldern Mitarbeiterlebenszyklus, Trends & Innovationen, Arbeitsrecht & Sozialpartnerschaften, HR-Strategy, OE- und Change Management, Strukturen und Prozesse.

Mit innovativen Leistungen machen wir Ihr **HR-Management** fit für die Zukunft. Dafür erhielten wir zum fünften Mal in Folge das aktuelle Siegel des **TOP CONSULTANT** und die Auszeichnung „Beste Berater 2016“ von brand eins Wissen und Statista.

[www.haufe-akademie.de/consulting-hrmanagement](http://www.haufe-akademie.de/consulting-hrmanagement)



## THEMENÜBERSICHT

- 3 Sicher durch die digitale Transformation
- 4 Die Themenwelt Personalmanagement im Überblick
- 6 Digital Learning Solutions
- 7 Blended Learning
- 8 Consulting HR-Management
- 10 Inhouse Lösungen
- 11 Train & Perform Programme
- 12 Business Coaching
- 13 Managed Training Services
- 14 Internationale Weiterbildung
- 15 Beratung und Services für Großkunden
- 16 Qualifizierungsangebote für Personalleiter

## INHOUSE-TRAININGS

Machen Sie Ihr Team fit, ganz einfach direkt vor Ort in Ihrem Unternehmen. Eines der beliebtesten **HR-Inhouse-Trainings**:

Bewerberinterviews professionell führen – Grundlagen und Methoden

[www.haufe-akademie.de/inhouse](http://www.haufe-akademie.de/inhouse)

## DIGITALE LERNWELTEN

Mit unseren Digital Learning Solutions schaffen Sie nachhaltige Lernerlebnisse und -erfolge, die Ihr Personalmanagement kontinuierlich voranbringen.

[www.haufe-akademie.de/dls](http://www.haufe-akademie.de/dls)

# 162

Termine in 41 Städten.  
Unsere Tagungen – Ganz in Ihrer Nähe.



# Sicher durch die digitale Transformation

So meistern Sie erfolgreich Ihre Herausforderungen auf Ihrem Weg durch die digitale Transformation und im Personalmanagement.

Als Spezialist für Weiterentwicklung im Personalmanagement führen wir Sie sicher durch die digitale Transformation. Wir passen unsere Leistungen im Personalmanagement und insgesamt 1.000 unterschiedlichen Qualifizierungsthemen, kontinuierlich Ihren Anforderungen, Herausforderungen und äußeren Einflüssen – wie der digitalen Transformation – an.

Und: Wir entwickeln gemeinsam mit der Haufe Gruppe und mit den Partnern der HaufeUmantis, CrossKnowledge und Fast Lane Leistungen und Services integriert weiter. So sichern Sie wirkungsvoll die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation.

## Leistungen, mit denen wir Sie begleiten

- **Consulting**  
Ausgezeichnete Beratung und Implementierung aus einer Hand. Z. B. auch zu den Themen HR-Transformation und HR-Strategie.  
[www.haufe-akademie.de/consulting](http://www.haufe-akademie.de/consulting)
- **e-Learning**  
Der Lernbooster für Ihr Unternehmen.  
[www.haufe-akademie.de/elearning](http://www.haufe-akademie.de/elearning)
- **Unternehmenslösungen**  
Wachstum erleichtern, mit individueller Qualifizierung nach Maß:
  - Coaching
  - Inhouse-Training
  - Internationale Weiterbildungsprojekte
  - IT-Training
  - Sprachtraining[www.haufe-akademie.de/unternehmensloesungen](http://www.haufe-akademie.de/unternehmensloesungen)
- **Seminare, Trainings, Tagungen**  
Aktuelles Wissen für Ihre fachliche und soziale Kompetenz.  
[www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de)

## Seminare und Trainings, die Sie auf dem Weg durch die digitale Transformation unterstützen, z. B.:

- Arbeitsrecht und agiles Arbeiten  
Organisation – Vertragstyp – Arbeitszeit  
[www.haufe-akademie.de/3510](http://www.haufe-akademie.de/3510)
  - HR-Leader Camp  
Weichenstellung für eine zukunftsorientierte HR-Welt  
[www.haufe-akademie.de/1908](http://www.haufe-akademie.de/1908)
  - Schauplatz Zukunft: Personalmanagement in agilen Strukturen  
Orientierung im Agilitäts-Dschungel  
[www.haufe-akademie.de/3588](http://www.haufe-akademie.de/3588)
  - HR goes digital  
Herausforderungen der Digitalisierung  
für das Personalmanagement  
[www.haufe-akademie.de/2263](http://www.haufe-akademie.de/2263)
  - Gesund führen: So halten Sie sich und Ihr Team fit und leistungsstark  
[www.haufe-akademie.de/5545](http://www.haufe-akademie.de/5545)
  - Qualifizierungsprogramm Digital Transformation Manager  
Strategien, Tools und Trends für die erfolgreiche Digitalisierung in Ihrem Unternehmen  
[www.haufe-akademie.de/2961](http://www.haufe-akademie.de/2961)
  - Fit for Future: Ausbildung im Zeitalter neuer Technologien und Generationen  
[www.haufe-akademie.de/2891](http://www.haufe-akademie.de/2891)
  - Alle Seminare und Trainings der Themenwelt Digital Business unter  
[www.haufe-akademie.de/digital-business](http://www.haufe-akademie.de/digital-business)
- Weitere Angebote und Services für Ihre Weiterentwicklung im Personalmanagement finden Sie unter [www.haufe-akademie.de/fokus-hr](http://www.haufe-akademie.de/fokus-hr) und auf den folgenden Seiten 16–19.

# Themenwelt: Personalmanagement Nah am Business.

## CONSULTING HR-MANAGEMENT

Zeitgemäßes HR-Management bedeutet Begleiten und Vorantreiben des steten Wandels. Jeder HR-Manager sieht sich anderen Herausforderungen gegenüber. Wir begleiten Sie und Ihr Unternehmen bei diesen Herausforderungen. Mit innovativen Lösungen machen wir Sie fit für die Zukunft und stärken Ihre Position im Unternehmen.

### Unsere Beratungsfelder nah am Business

Mit dem ganzheitlichen Blick auf Ihre Strukturen und Prozesse bieten wir zielgerichtet Lösungen in folgenden Beratungsfeldern:



- **HR-Exzellenz im Mitarbeiterlebenszyklus:** Personalmarketing & Recruiting, Personalbindung & Talent Management, Performance & Compensation Management, Personalfreisetzung.
- **HR-Transformation, HR-Strategie & OE & Change Management:** HR-Audit, HR-Reifegradanalyse, Standortbestimmung mit Handlungsempfehlungen für Ihre HR-Roadmap.
- **Strukturen & Prozesse:** Effiziente Managementinstrumente, zuverlässige IT-Infrastruktur.
- **Arbeitsrecht & Sozialpartnerschaft:** Umsetzung von klaren Regeln, tagesaktuell und effektiv.
- **Trends & Innovationen:** Employer Reputation, Social Learning, Social Business, wir sind Ihr Innovations-Entwickler und -Umsetzer.

Sprechen Sie uns an, gemeinsam finden wir Lösungen für Ihr erfolgreiches HR-Management!

Weitere Informationen auf Seite 8.



## INHOUSE-TRAINING

### Effiziente Weiterbildungsmaßnahmen für Ihre HR-Mitarbeiter!

Wir bieten Ihnen auch inhouse in allen Bereichen praxisrelevante Trainings, um Ihre HR-Kompetenz zu vertiefen. Dabei erhalten Sie einen maßgeschneiderten Rundum-Service und profitieren von unserem breiten Themenspektrum mit hoher Aktualität. So bringen Sie z. B. unsere Experten aus den Bereichen Arbeits-, Sozialversicherungs- sowie Lohnsteuerrecht oder Entgeltabrechnung auch in Inhouse-Veranstaltungen auf den tagesaktuellen Stand.

## DIGITAL LEARNING SOLUTIONS

### Neues Lernen in neuen Arbeitswelten:

Mit den Digital Learning Solutions der Haufe Akademie integrieren Sie nicht nur hochwertige, sondern vor allem flexible Weiterbildung in die Entwicklung Ihres HR-Teams. Ein Portfolio mit mehr als 22.000 digitalen Lernobjekten bietet eine breite Basis für digitales Lernen. Unser Competence Center Digitales Lernen berät Sie umfassend bei der Einführung und strategischen Weiterentwicklung digitaler Weiterbildungsangebote in Ihrem Unternehmen.

## TRAIN UND PERFORM-PROGRAMME

### Der einzigartige Weg vom Training zur Umsetzung:

Begleitend zu spezifischen Trainingsmodulen beinhalten unsere Train & Perform-Entwicklungsprogramme im Bereich Personalmanagement ergänzende Inhalte, Aktivitäten und Projektaufgaben, die den Teilnehmern Reflexions- und Entwicklungsraum bieten und für einen direkten und zeitgleichen Transfer des aufgebauten Wissens in Ihre Unternehmenswirklichkeit sorgen.

BLOG

Besuchen Sie den Personalmanagement-Blog der Haufe Akademie:

Spannende Fachartikel, aktuelle Trend-Themen und Interviews – für Ihren Erfolg im Personalmanagement! Entdecken Sie unsere neuesten Beiträge:

- Candidate Experience: Wie Arbeitgeber profitieren, wenn Bewerber wie Kunden behandelt werden.
- Macht endlich was Ihr wollt! Markenbildung als Karrierebooster für HR und Mitarbeiter.
- HR und die digitale Transformation.

Diese und viele weitere Top-Themen finden Sie direkt auf [www.haufe-akademie.de/personalmanagement/blog](http://www.haufe-akademie.de/personalmanagement/blog)

Die Themenwelt im Web:  
[www.haufe-akademie.de/personalmanagement](http://www.haufe-akademie.de/personalmanagement)

## TAGUNGEN

### Fit für den Jahreswechsel?

Wir sind Ihr verlässlicher Partner, wenn es um relevante Neuerungen, Änderungen und deren Umsetzung geht. Mit 162 Terminen in 41 Städten und mehr als 10.000 Teilnehmern, sind wir auch ganz in Ihrer Nähe.

- **Jahresschluss-Tagung Personalbüro – wichtige Änderungen für 2017 in Arbeitsrecht, Lohnsteuer und Sozialversicherung**
- **Personalleiterforum 2017 – Gesetzesänderungen strategisch umsetzen**

## ZERTIFIZIERTE QUALIFIZIERUNGSPROGRAMME UND LEHRGÄNGE

**Die richtige Entscheidung für den nächsten Entwicklungsschritt:** Intensiv, vertiefend und aufbauend. Sie haben die Wahl zwischen klassischen Präsenzformaten, Blended Learning-Angeboten oder schriftlichen Lehrgängen.

- **13 Programme zur Auswahl**

Kooperationspartner:  

## SEMINARE, TRAININGS UND E-LEARNINGS

### Garantiert das passende Thema:

Wir setzen auf Qualität, Aktualität und Praxisnähe. Mit dem breitesten Themenangebot auf dem gesamten deutschsprachigen Weiterbildungsmarkt können wir Ihnen viel bieten. Als Präsenzveranstaltung oder kompaktes e-Learning. Sie entscheiden, wie Sie am liebsten lernen.

- **Unschlagbare 185 Themen**

## COMPETENCE PROFILING

### Unsere Alleskönner:

Als Orientierungshilfe bei der Karriereplanung oder zur Unterstützung im Recruiting-Prozess, einzeln buchbar oder im Paket – unsere qualitätsgeprüften Persönlichkeits- und Kompetenzanalysen sind vielfältig einsetzbar.

Kooperationspartner:    

## NEUE THEMEN FÜR IHRE WEITERENTWICKLUNG

- **Lean Management für HR: So steigern Sie Effizienz und Wertschöpfung**  
(Webinfo-Nr. 19.06)
- **HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat**  
(Webinfo-Nr. 19.09)
- **HR-Leader Camp**  
(Webinfo-Nr. 19.08)
- **Frischekur gefällig? Mitarbeitergespräche zeitgemäß gestalten**  
(Webinfo-Nr. 19.10)
- **Competence Profiling: Mit Persönlichkeit zur Führungsstärke**  
(Webinfo-Nr. 19.13)
- **EU-Datenschutzgrundverordnung und Beschäftigten-datenschutz**  
(Webinfo-Nr. 35.07)
- **HR goes digital**  
Herausforderungen der Digitalisierung für das Personalmanagement  
[www.haufe-akademie.de/22.63](http://www.haufe-akademie.de/22.63)
- **Arbeitsrecht und agiles Arbeiten**  
(Webinfo-Nr. 35.10)
- **Atmende Arbeitszeitmodelle**  
(Webinfo-Nr. 35.11)
- **Stressmanager /in im Betrieblichen Gesundheitsmanagement**  
(Webinfo-Nr. 35.20)
- **Handlungsempfehlungen für das Betriebliche Eingliederungsmanagement**  
(Webinfo-Nr. 35.21)
- **Fremdpersonaleinsatz im Unternehmen**  
(Webinfo-Nr. 35.23)
- **Schauplatz Zukunft: Personalmanagement in agilen Strukturen**  
(Webinfo-Nr. 35.88)
- **Management Symposium: Digital Business erfolgreich gestalten**  
Den Schub der Digitalisierung nutzen  
[www.haufe-akademie.de/35.19](http://www.haufe-akademie.de/35.19)



# Willkommen in der Zukunft des Lernens

## Digital Learning Solutions

Alles online. Alles vernetzt. Die Digitale Transformation verändert die Arbeitswelt auf allen Ebenen, auch die Personalentwicklung. Mit unseren Digital Learning Solutions begleiten wir Sie mit passgenauen Lernlösungen, die Ihren Mitarbeitern die Skills und Tools bieten, die es für einen aktiven Wandel braucht.

### Neue Arbeitswelten – neue Herausforderungen

Die Arbeitswelt wird dynamischer, die Führung agiler, das Lernverhalten anders. Die Personalentwicklung steht heute vor völlig neuen Herausforderungen.

- Die Komplexität des Wissenserwerbs für den Mitarbeiter steigt.
- Arbeitsrelevantes Wissen wird zunehmend während des Arbeitens erworben.
- Mitarbeiter müssen gezielt, individuell und bedarfsgerecht gefördert werden.
- Personalentwickler müssen die Digitalisierung der Kompetenzentwicklung gezielt begleiten.

Und: Neue Herausforderungen erfordern neue Wege der Kompetenzentwicklung!

### Starke Partner für Ihren Erfolg

Als renommierter Anbieter für berufliches Lernen und Entwickeln decken wir gemeinsam mit unserem Kooperationspartner CrossKnowledge die gesamte betriebliche Themenbandbreite ab. Von der strategischen Beratung über Content und Learning-Technologien bis hin zu exzellenten Services, machen wir Menschen und Organisationen fit für die Herausforderungen der Zukunft. Wir freuen uns auf Sie.

**HAUFE.**  
**AKADEMIE**

**CROSSKNOWLEDGE**  
A Wiley Brand

### Ihr Kontakt zu uns



**Petra Schniggendiller**  
Consultant Digital Learning Solutions  
Tel.: 0761 898-4466  
e-learning@haufe-akademie.de

[www.haufe-akademie.de/dls](http://www.haufe-akademie.de/dls)

## Unsere drei Erfolgsbausteine

Unsere passgenauen Lösungen liefern Ihnen und Ihren Mitarbeitern immer das richtige Wissen zur richtigen Zeit im richtigen Format.

### Content



Ein umfassender Pool an Themen – bestehend aus einer Bibliothek mit mehr als 22.000 digitalen Lernobjekten, angepassten, kuratierten oder für Sie individuell produzierten Lerninhalten.

### Service



Von der Bedarfsklärung über die Konzeption bis hin zur gemeinsamen Umsetzung in Ihrem Unternehmen. Wir stehen immer an Ihrer Seite als Prozessbegleiter, Berater, Tutoren und Coaches.

### Technologie



Ein bequemer Zugang zu allen Lerninhalten über Endgeräte vom Tablet bis zum PC. Erleben Sie Lernen via Cloud: durch SaaS oder integriert in Ihre bestehende Infrastruktur.

# Blended Learning

## Der Mix macht's.

Auch die Art und Weise wie wir lernen, wie wir uns weiterbilden, wird sich infolge des digitalen Wandels immer weiter entwickeln. „Neues Lernen“ ist gefragt. Denn, effektiv soll es sein. Flexibel. Und nachhaltig natürlich. Unsere Antwort: Blended Learning.

Blended Learning kombiniert optimal Präsenztrainings, digitales Lernen und Lernbegleitung. So entsteht ein möglichst effektiver Lernprozess, der inhaltlich und methodisch sinnvoll integriert ist und den Lerntransfer ideal unterstützt. Optimal, um den Herausforderungen im Personalmanagement erfolgreich zu begegnen.

### Die Zutaten für Ihre erfolgreiche Weiterentwicklung:

1 **Auf die richtige Grundlage kommt es an:**  
Kick-Off Webinar

2 **Nutze Innovationen und Expertise:**  
e-Learning mit tutorieller Begleitung

3 **Für die Geling-Garantie:**  
Präsenztrainings

4 **Nachhaltig wirken lassen:**  
Transfersicherung

Probieren Sie unseren Mix als **Unternehmen** und profitieren Sie von gesteigerter Effektivität, hoher Nachhaltigkeit, optimalem Praxistransfer und einem optimalen Kosten/Nutzen-Verhältnis.

Unsere Experten vom Competence Center Digitales Lernen beraten Sie gerne!  
[www.haufe-akademie.de/consulting/digitales-lernen](http://www.haufe-akademie.de/consulting/digitales-lernen)

Probieren Sie unseren Mix als **Mitarbeiter** und profitieren Sie von einem schnellen Zugriff auf Ihre Lerninhalte, hoher zeitlicher Flexibilität, hoher Interaktivität und Austausch in der Lerncommunity und einer kürzeren Abwesenheit vom Arbeitsplatz.

Alle Blended Learning-Angebote und Services finden Sie unter [www.haufe-akademie.de/blended](http://www.haufe-akademie.de/blended)

### Entdecken Sie unsere Blended Learning Angebote z. B.

- Bewerberinterviews für Einsteiger  
Sicherheit gewinnen als Interviewer  
Online-Seminar mit Präsenzveranstaltung  
[www.haufe-akademie.de/7345](http://www.haufe-akademie.de/7345)
- Virtuelle Teams erfolgreich aufbauen und führen  
Führen auf Distanz – als kombiniertes Lernen mit Seminar und e-Learning  
[www.haufe-akademie.de/3594](http://www.haufe-akademie.de/3594)

# Mit Leichtigkeit komplexe Themen lösen

## Consulting

Veränderungen gelingen leichter, wenn die Umsetzungswege perfekt auf das Ziel ausgerichtet sind. Die erfahrenen Consultants der Haufe Akademie begleiten Sie daher durchgängig von der Beratung und Realisierung bis zur nachhaltigen Implementierung.

### Beratungserfolg auf den Punkt gebracht

Unsere Experten für Strategieentwicklung, Organisationsberatung und Change Management geben Ihnen wertvolle Impulse für erfolgreiche Veränderungsprozesse. Gemeinsam mit Ihnen sichern unsere Berater Ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg. Dabei setzen unsere Senior-Consultants nicht nur ihre akademische Ausbildung ein, sondern vor allem die langjährige praktische Erfahrung in der Beratung von Unternehmen unterschiedlicher Größe, Reifegrade und Branchen.

### Mit unserem Consulting unterstützen wir Sie dabei

- Unternehmenspotenziale zu erschließen und in Erfolgsstrategien umzusetzen,
- die Effektivität und Produktivität von Business-Units zu steigern,
- Organisations- und Prozess-Strukturen weiter zu entwickeln und zu stärken,
- komplexe Veränderungsprojekte erfolgreich zu gestalten und umzusetzen.

### Was das Consulting der Haufe Akademie ausmacht:

- Kompetente Berater mit langjähriger Erfahrung und umfangreichem fachlichen und systemischen Know-how
- Klarer, systematischer Beratungsansatz mit profunder Bedarfsanalyse
- Bedarfsorientierte und ganzheitliche Begleitung als Berater, Sparringspartner
- Impulsgeber und Prozessbegleiter, Projektmanager oder Trainer
- Dynamische und an Ihrem Erfolg ausgerichtete Umsetzungsbegleitung
- Methoden- und Wissenstransfer sowie Enabling Ihrer Organisation

### Consulting HR-Management

Unternehmen stehen vor einem enormen strukturellen Wandel: Digitalisierung, neue Arbeitswelten, projektgetriebene, fluide Organisationen und Mitarbeiter, die mitgestalten und mitentscheiden wollen, prägen das Unternehmensbild. Das verlangt ein Umdenken! Wie ist Ihr Unternehmen in diesem Wandel aufgestellt? Kennen Sie Ihren nächsten, richtigen und wichtigen Schritt in Ihre erfolgreiche, digitale Zukunft?

Ein zentrales Element unserer HR-Beratung ist der ganzheitliche Blick auf die Strukturen und Prozesse in Ihrem Unternehmen. Unsere HR-Berater sind entsprechend hochqualifiziert und verbinden ihre systemische Haltung mit praxisnahen und zielgerichteten Lösungswegen sowie langjähriger Erfahrung in ihrem Beratungsumfeld.

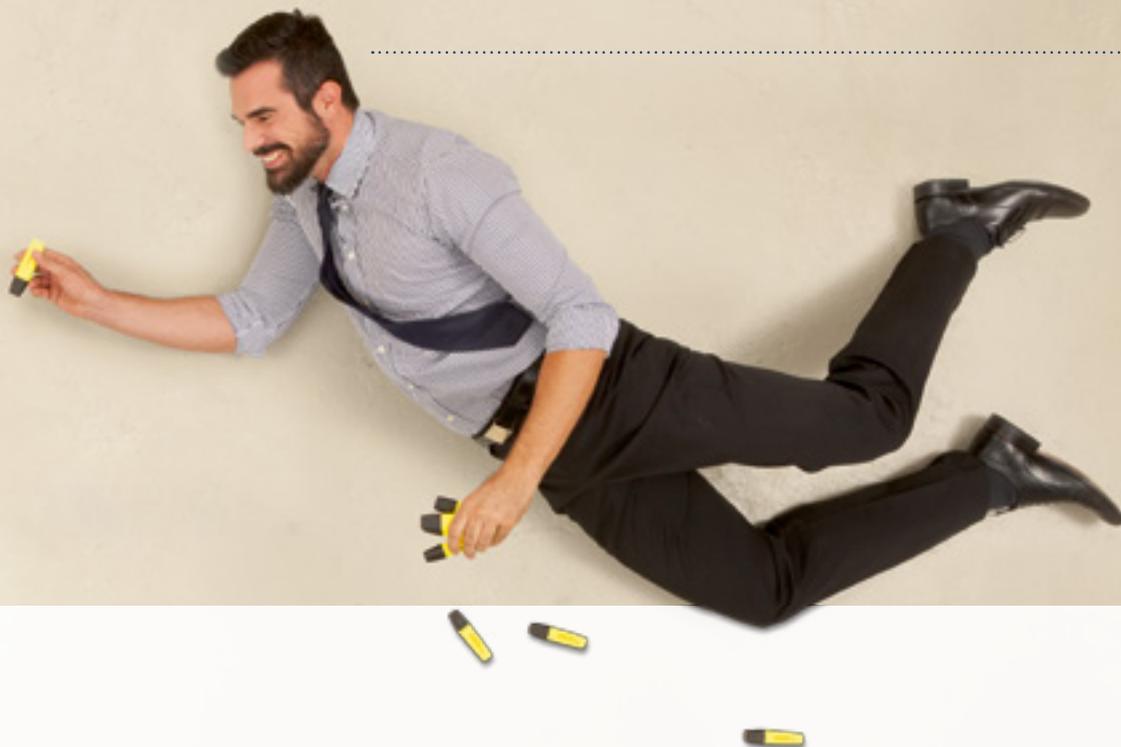
Wir unterstützen und begleiten Sie und Ihr Unternehmen bei strategisch wichtigen Veränderungsprozessen im HR-Management.



**Susanne Nickel**

Leiterin Competence Center HR-Management

[www.haufe-akademie.de/consulting-hrmanagement](http://www.haufe-akademie.de/consulting-hrmanagement)



## Maximaler Praxisnutzen für nachhaltige Ergebnisse! Wir stärken Ihre unternehmensweiten Kompetenzen

### Leadership Consulting

Richten Sie mit uns alle Instrumente der Führung optimal aus, bringen Sie frischen Wind in Ihre Führung und gestalten Sie damit die Zukunft Ihres Unternehmens!



**Ulrich Grannemann**  
Leiter Competence Center Leadership

[www.haufe-akademie.de/consulting-leadership](http://www.haufe-akademie.de/consulting-leadership)

### Digitales Lernen

Unsere Learning Consultants unterstützen Sie mit innovativen, zielführenden Weiterbildungsstrategien, die Chancen der Digitalisierung bestmöglich auszuschöpfen.



**Dirk Weigand**  
Leiter Competence Center Digitales Lernen

[www.haufe-akademie.de/consulting/digitales-lernen](http://www.haufe-akademie.de/consulting/digitales-lernen)

### Consulting Projekt-, Prozess-, Change Management

Mit der Beratung der Haufe Akademie gestalten Sie Ihr Projekt-, Prozess- und Change Management erfolgreich und zukunftsfähig.



**Torsten Otto, PMP**  
Leiter Competence Center Projekt-, Prozess- und Change Management

[www.haufe-akademie.de/consulting-ppcm](http://www.haufe-akademie.de/consulting-ppcm)

### Consulting Vertrieb

Unsere Berater begleiten Sie beim Aufbau einer zielorientierten Vertriebsorganisation und der entsprechenden Entwicklung Ihrer Vertriebsmitarbeiter.



**Jan Heinemeyer**  
Leiter Competence Center Vertrieb und Procurement

[www.haufe-akademie.de/consulting-vertrieb](http://www.haufe-akademie.de/consulting-vertrieb)

**Preisgekrönte Beratung!** Die Haufe Akademie erhielt auf dem Deutschen Mittelstands-Summit das Qualitätssiegel



„Top Consultant“ für ihre kundengerechte, mittelstandsorientierte Beratungsleistung, Strategieentwicklung, Organisationsberatung und Change Management. Auch Brand eins bestätigt die hohe Beratungsqualität.

### Ihr Kontakt zu uns

Tel.: 06102 74850-00  
[consulting@haufe-akademie.de](mailto:consulting@haufe-akademie.de)

[www.haufe-akademie.de/consulting](http://www.haufe-akademie.de/consulting)

Zählen Sie auf uns als Ihren Change-Motor. Beratung und Implementierung aus einer Hand!

# Know-how vermitteln. Kompetenz aufbauen. Inhouse-Training im Personalmanagement

Wir verstehen es als unsere Aufgabe, direkt in Ihrem Unternehmen Entwicklungen in Gang zu setzen und damit nachhaltig die Kompetenzen Ihres HR-Teams aufzubauen. Hierfür steht Ihnen das komplette Qualifizierungsangebot des Themenbereichs Personalmanagement der Haufe Akademie auch inhouse zur Verfügung.

## Mit Inhouse-Training Kompetenz aufbauen

- Individuell Themen und Schwerpunkte setzen
- Preislicher Vorteil je nach Thema bereits ab 4–5 Teilnehmern
- Flexible Wahl bei Termin, Ort und Dauer
- Reduzierte Hotel- und Reisekosten
- Mitarbeiter auf dem gleichen Wissenslevel

## Bedarfsgerecht und individuell

Auf Wunsch passen wir Themen und Inhalte Ihrem speziellen Weiterbildungsbedarf an oder entwickeln maßgeschneiderte Qualifizierungslösungen für Ihr Unternehmen.

## Exzellenter Experten-Pool

Unsere Trainer, Berater und Coaches verfügen alle über methodisch-didaktische Kompetenz und langjährige Praxiserfahrung in ihrem Fachgebiet und unterziehen sich einem strengen Auswahlverfahren. So garantiert Ihnen die Haufe Akademie für alle Inhouse-Trainings ein hohes Veranstaltungsniveau.

## Ihr kompetenter Partner für firmeninterne Veranstaltungen

- Ein breites Spektrum an Themen
- Innovative Konzepte und vielfältige Seminarmethoden
- Ausgewählte, qualitätsgeprüfte Trainer und Referenten
- Maßgeschneiderter Rundumservice: Beratung, Veranstaltungsorganisation, Faktura – alles aus einer Hand
- Persönliche Bedarfsklärung direkt mit dem Trainer
- Hohe Professionalität in der Abwicklung
- Reaktion auf Ihre Anfrage innerhalb von 24 Stunden
- Auf Wunsch feste Ansprechpartner für alle Servicebereiche

## Ihr Kontakt zu uns



**Carolin Senf**  
Leiterin Inhouse-Training  
Tel.: 0761 898-4455  
inhouse@haufe-akademie.de

[www.haufe-akademie.de/inhouse](http://www.haufe-akademie.de/inhouse)

**Garant für Ihren Erfolg!**  
Allein 2015 haben 26.000 Teilnehmer in 2.400 Inhouse-Trainings auf die Haufe Akademie vertraut.





# Entwicklung nachhaltig gestalten. Wachstum fördern. Train & Perform-Programme

Das Seminar war erfolgreich, die Teilnehmer hochmotiviert, fehlt noch der gelingende Praxistransfer. Mit den Train & Perform-Programmen der Haufe Akademie garantieren Sie messbar und nachhaltig den Transfer des erworbenen Seminar-Wissens in den beruflichen Alltag.

## Machen Sie Entwicklungsprogramme messbar erfolgreicher

### An der Unternehmensstrategie ausgerichtete Gestaltung

Konzeption des Trainingsprogramms unter Einbindung von Top-Management und Führungskräften

Entwicklung der Trainingsmaßnahmen mit individuellen Modulen, begleitenden Maßnahmen und Lernzielvereinbarung

Fortlaufende Begleitung des Trainingsprozesses für nachhaltige Transfersicherung

Erfolgsmessung auf Basis gemeinsam ermittelter Kennzahlen (KPI)

## Persönlichkeits- und Kompetenzanalysen

Erweitern Sie Ihre Entwicklungsprogramme und integrieren Sie Analyse- und Diagnosetools für eine erfolgreiche Personal- und Organisationsentwicklung. Nutzen Sie das Know-how der Haufe Akademie für die gezielte Auswahl und Integration von Analyse- und Diagnosetools.

Mehr Infos unter [www.haufe-akademie.de/consulting/competenceprofiling](http://www.haufe-akademie.de/consulting/competenceprofiling)

## Ihr Kontakt zu uns



**Holger Schmenger**  
Geschäftsführer Inhouse-Training und Consulting  
Tel.: 06102 74850-00  
[consulting@haufe-akademie.de](mailto:consulting@haufe-akademie.de)

[www.haufe-akademie.de/train-perform](http://www.haufe-akademie.de/train-perform)

Mehrfach ausgezeichnet z. B.



[www.haufe-akademie.de/fraueninfuehrung](http://www.haufe-akademie.de/fraueninfuehrung)

## Sie möchten Ihre Traineeprogramme weiterentwickeln?

Mit unserem Programm **Qualify your Trainee** ergänzen Sie optimal Ihre unternehmensinterne Trainee-Ausbildung. Bereits ab einem Trainee buchbar. [www.haufe-akademie.de/mytraineeprogramm](http://www.haufe-akademie.de/mytraineeprogramm)



Coaching ist Kompetenz- und Vertrauenssache!

# Perspektiven erweitern. Neue Wege gehen. Business Coaching im Personalmanagement

Eingefahrene Gleise verlassen, neue Wege gehen, veränderte Sichtweisen entwickeln – das ist die Aufgabe von Coaching.

## Warum Coaching? Coaching bewegt!

- Führen von Menschen und Organisationen
- (Neu-)Bewertung komplexer Management- und Führungssituationen
- Führen und Implementieren von Changeprozessen
- Übernahme neuer Führungsverantwortung
- Persönliche Standortbestimmung
- Steigerung der Performance
- Teambildungsprozesse

## Unsere Coaching-Angebote für Ihren Erfolg

### Executive, Leadership und Personal Coaching

Neue Perspektiven und Handlungsoptionen für Führungskräfte aller Ebenen und Fachexperten.



### Team Coaching

Teambildungsprozesse und Performance-Steigerung für Teams.



**Coaching Unternehmenslösungen**  
Coaching-Konzepte und individuelle Coachpools für Unternehmen.



## Unsere professionellen Coaches begleiten Sie bei Ihren individuellen Herausforderungen:

- kundenorientiert und zugewandt
- effektiv, lösungs- und zielorientiert
- wirtschafts- und branchenerfahren
- qualitätsgeprüft nach dem Kompetenzmodell der Haufe Akademie
- in Ihrer Nähe

## Ihr Kontakt zu uns



**Simone Pigler**  
Beraterin  
Tel.: 0761 898-4455  
coaching@haufe-akademie.de

[www.haufe-akademie.de/coaching](http://www.haufe-akademie.de/coaching)



# Wachstum durch Outsourcing. Managed Training Services

Mit unseren Managed Training Services legen Sie ganze Geschäftsprozesse Ihrer Weiterbildung in die professionellen Hände der Haufe Akademie. So werden Sie von administrativen Aufgaben entlastet und können sich auf den Kern Ihrer Personalarbeit konzentrieren.

## Warum Managed Training Services als Komplettlösung für die Weiterbildung?

- Spürbare Entlastung Ihrer HR-Ressourcen
- Strategische Bedarfsanalyse und optimale inhaltliche Beratung durch Experten
- Abgestimmte, sofort umsetzbare Trainingskonzepte
- Einheitliche Qualitätsstandards
- Automatisierter Workflow mit Print- und/oder Online-Katalog sowie Buchungssystem
- Anbindung an Ihre Systeme
- Controlling und Reporting
- Lieferantenkonsolidierung
- Attraktive Einkaufskonditionen
- Inhaltliche Impulse und Innovationen für die Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter

## Professionelle Organisation und Steuerung Ihrer Weiterbildung

- Wir übernehmen für Sie Gesamt- oder Teilprozesse bis hin zur kompletten Betreuung Ihrer Fort- und
- Weiterbildung einschließlich der erforderlichen IT.
- Sie profitieren von unserer langjährigen Erfahrung in Planung, Organisation und Abwicklung von Qualifizierungsmaßnahmen.
- Unsere Berater passen die Services, Prozesse und Methoden an Ihre speziellen Anforderungen an.

## Erfolgsfaktoren

Eine hohe Prozesskompetenz bei allen Abläufen der Personalentwicklung ist oberstes Gebot. Aus vielen realisierten Outsourcing-Projekten haben wir qualitätsgesicherte vordefinierte „best practice“-Standardprozesse, die an die Anforderungen von jedem Unternehmen angepasst werden können. Der Anspruch an unsere Consultants geht aber weiter, denn für uns sind nicht nur Erfahrungen, sondern auch Vertrauen, Verlässlichkeit und Flexibilität ausschlaggebend für den Erfolg gemeinsamer Outsourcing-Projekte.

## Ist Outsourcing sinnvoll für Ihr Unternehmen?

In einem gemeinsamen eintägigen Workshop erarbeiten wir für Sie Empfehlungen.

## Ihr Kontakt zu uns



**Stephanie O'Reilly**  
Leiterin Managed Training Services  
Tel.: 06102 74850-29  
mts@haufe-akademie.de

[www.haufe-akademie.de/mts](http://www.haufe-akademie.de/mts)



# Lernen ohne Grenzen. Internationale Weiterbildung

In Zeiten der globalen Vernetzung ist es wichtiger denn je, eine einheitliche Mitarbeiterkompetenz an allen Unternehmensstandorten zu fördern. Prozesse werden somit beschleunigt und der Output nachhaltig verbessert.

Nutzen Sie die internationalen Angebote der Haufe Akademie für Ihre globale Entwicklung von Personal und Organisation.

#### Wie Sie von globalen Weiterbildungsstrategien profitieren:

- Interkulturell koordinierte Qualifizierungsprogramme an jedem Standort auf übergreifenden Unternehmensziele abgestimmt
- Einheitliche und länderübergreifende Mitarbeiterentwicklung
- International durchgängiger Qualitätsstandard
- Vereinfachte Erfolgskontrolle
- Weniger administrativer und koordinativer Aufwand
- Effizienz- und Kostenvorteile
- Nachhaltige Leistungssteigerung international für den langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens

#### Weltweit für Ihr Weiterkommen!

##### Maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme

Wo Sie sind, sind die Trainer der Haufe Akademie! Seminare und Workshops sowie Train & Perform-Programme bieten wir in drei zentralen Bereichen:

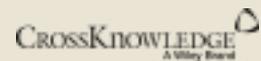
- Leadership
- Persönliche und soziale Kompetenzen
- Projektmanagement

Wir arbeiten mit einem erfahrenen Netzwerk von mehr als 140 muttersprachlichen Trainern in Europa, Asien, Amerika und Afrika. Alle Trainer sind direkt vor Ort. Sie sparen damit Reisekosten und Zeit!

#### Digital Learning Solutions

Mit unserem Partner CrossKnowledge bieten wir 22.000 digitale Lernobjekte, unterschiedlichste Formate und Themen in bis zu 17 Sprachen.

[www.haufe-akademie.de/dls](http://www.haufe-akademie.de/dls)



#### IT-Trainings

Mit unserem Partner Fast Lane bieten wir Ihren Mitarbeitern und Ihren IT-Experten in allen Kontinenten IT-Schulungen und Highend-Technologietrainings.

[www.haufe-akademie.de/it-training](http://www.haufe-akademie.de/it-training)



#### Sprachtrainings

Ob Firmensprachkurse oder individuelle Einzeltrainings in über 20 Sprachen, unser Partner educom bietet passgenaue Sprachtrainings für maximalen Lernerfolg.

[www.haufe-akademie.de/sprachtraining](http://www.haufe-akademie.de/sprachtraining)



#### Ihr Kontakt zu uns



**Holger Schmenger**  
Geschäftsführer Inhouse-Training und Consulting  
Tel.: 06102 74850-00  
[consulting@haufe-akademie.de](mailto:consulting@haufe-akademie.de)

[www.haufe-akademie.de/internationale-weiterbildung](http://www.haufe-akademie.de/internationale-weiterbildung)

# Die Haufe Akademie als Preferred Partner Beratung und Services für Großkunden

Die Haufe Akademie deckt große Teile Ihrer benötigten Weiterbildung aus einer Hand ab. Personalentwickler, Trainingsverantwortliche und Einkäufer nutzen die Möglichkeiten, um die Zusammenarbeit mit uns als Ihren „Preferred Partner“ neu zu definieren. So macht Ihnen unsere Großkundenlösung die Weiterbildungsarbeit leicht.

### Vorteile einer partnerschaftlichen Großkundenlösung:

- Erstberatung bei Ihnen vor Ort sowie professionelle Betreuung durch Ihren Key Account Manager
- Interessante Rabatt- und Konditionenmodelle, selbst bei dezentralen Buchungen im Unternehmensverbund
- Mehr Effizienz bei Zukauf und Steuerung externer Weiterbildungsangebote
- Mehr Flexibilität bei Stornierungen und Umbuchungen
- Senkung Ihrer Prozesskosten und gleichzeitig mehr Transparenz
- Optionale Anbindung der Qualifizierungsangebote an Ihre vorhandenen HR-, Beschaffungs-, ERP-Systeme usw.
- Deutlich reduzierter Organisationsaufwand

### Eine Auswahl an Unternehmen, die mit uns als Preferred Partner zusammenarbeiten:



Kundenstimmen: [www.haufe-akademie.de/referenzen](http://www.haufe-akademie.de/referenzen)

### Persönlich für Sie da! Unser Key Account Management.

Unser KAM-Team betreut Sie vor Ort und liefert Ihnen anschlussfähige Lösungen, ganz nach Ihren konkreten Anforderungen. Von Qualifizierungsmaßnahmen für Einzellerne bis hin zu speziellen Beratungsleistungen für Ihr Unternehmen. Lassen Sie sich dabei behilflich sein, unsere Trainingskompetenz in Ihre Unternehmensstrategie zu integrieren!



**Nicole Sosna**  
Regionalbüro: Düsseldorf  
Tel.: 02102 3099795  
[nicole.sosna@haufe-akademie.de](mailto:nicole.sosna@haufe-akademie.de)



**Martina Seemann**  
Regionalbüro: Düsseldorf  
Tel.: 02102 3099796  
[martina.seemann@haufe-akademie.de](mailto:martina.seemann@haufe-akademie.de)



**Karl-Eugen Lang**  
Regionalbüro: Hamburg  
Tel.: 04821 1781915  
[karl-eugen.lang@haufe-akademie.de](mailto:karl-eugen.lang@haufe-akademie.de)



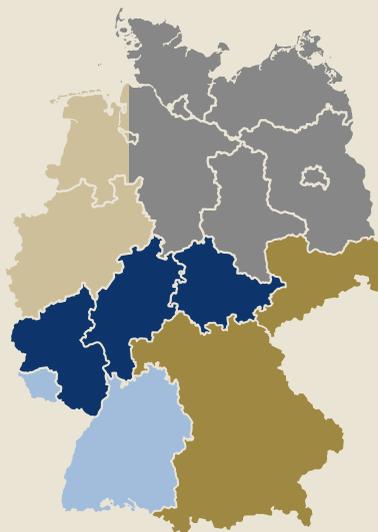
**Udo Geier**  
Regionalbüro: Frankfurt a. M.  
Tel.: 06102 7485022  
[udo.geier@haufe-akademie.de](mailto:udo.geier@haufe-akademie.de)



**Jens Heil**  
Regionalbüro: München  
Tel.: 089 89517185  
[jens.heil@haufe-akademie.de](mailto:jens.heil@haufe-akademie.de)



**Tobias Feldmann**  
Regionalbüro: Stuttgart  
Tel.: 07127 9736941  
[tobias.feldmann@haufe-akademie.de](mailto:tobias.feldmann@haufe-akademie.de)



**Tobias Lagatz**  
Bereichsleitung Sales Excellence  
Tel.: 06102 7485028  
[tobias.lagatz@haufe-akademie.de](mailto:tobias.lagatz@haufe-akademie.de)

## Personalmanagement Nah am Business.

Unsere Auswahl an Seminaren, Trainings, Tagungen und e-Learnings für Sie als Personalleiter, aus insgesamt 1.000 unterschiedlichen Qualifizierungsthemen und 4.200 Veranstaltungsterminen.

So erreichen Sie und Ihre Mitarbeiter Ihre beruflichen Ziele noch schneller und verbessern dazu Ihr fachliches Know-how, Ihre Soft Skills und Ihre Führungsfähigkeiten.

[www.haufe-akademie.de/personal-seminare](http://www.haufe-akademie.de/personal-seminare)



### Tagung

#### Personalleiterforum 2017

Gesetzesänderungen strategisch umsetzen

23.23 

Das Personalleiterforum richtet sich speziell an Entscheider, die für eine rechtssichere Personalstrategie verantwortlich sind. Hochrangige Experten vermitteln Ihnen einen kompakten Überblick über alle im Personalbereich relevanten Gesetzesänderungen für das Jahr 2017. So erkennen Sie frühzeitig die sich daraus ergebenden Chancen und Risiken für Ihr Unternehmen. Nutzen Sie Ihre strategischen Gestaltungsmöglichkeiten und vermeiden Sie langwierige Rechtsstreitigkeiten oder teure Fehlentscheidungen.

### Qualifizierungsprogramme und Lehrgänge

#### Neu: HR-Leader – Lehrgang mit Zertifikat

In Kooperation mit der Technischen Hochschule Deggendorf

19.09 

Als HR-Leader handeln Sie strategisch, sind Partner der Geschäftsführung und gestalten Ihren Verantwortungsbereich mit allen HR-Themenfeldern zukunftsfähig aus. In diesem Lehrgang erhalten Sie wertvolle, praxisnahe Impulse für Ihr aktuelles und zukünftiges Personalmanagement.

#### Qualifizierungsprogramm Personalmanagement

Kurz und schmerzlos: Ihre Intensivwoche zu modernem Personalmanagement

81.01 

Die Aufgaben eines modernen Personalmanagements sind vielseitig und entfalten ihre volle Wirkungskraft erst, wenn sie strategisch und operativ in ein schlüssiges Gesamtkonzept eingebettet sind. Hierzu müssen Sie alle relevanten und zukünftigen Themen von HR kennen. In unserem Qualifizierungsprogramm erhalten Sie einen kompakten, praxisnahen und intensiven Überblick über das moderne Personalmanagement mit seinen vielschichtigen, spannenden Aufgaben – für Ihre erfolgreiche Personalarbeit als kompetenter HR-Partner.

#### Qualifizierungsprogramm Coaching-/Beraterkompetenz

23.82 

Methodisches Handwerkszeug für Personaler und Führungskräfte

Coaching und Beratung – das bedeutet, Menschen zielgerichtet und lösungsfokussiert zu unterstützen. Die Einsatzmöglichkeiten sind enorm vielfältig. Das Ziel ist aber immer das eine: Menschen und Situationen besser verstehen, Menschen führen und Menschen fördern. Wir geben Ihnen hierfür einen passenden Methodenkoffer an die Hand. Gleichzeitig erleben Sie dabei einen bereichernden persönlichen Input, der Ihnen hilft, Ihre Fähigkeiten und Ihre Flexibilität im Umgang mit sich und anderen kreativ zu erweitern.

### HR-Strategie und strategische Personalplanung

#### HR-Strategie für Personalleiter

54.70 

Richtungsweisende Strategien entwickeln und umsetzen

Eine Personalstrategie enthält viele verschiedene Dimensionen – sie reicht von der Mitarbeiterrekrutierung über die Führungskräfteentwicklung bis hin zum Change Management. Wichtig dabei ist: Sie muss stets in der Unternehmensstrategie verankert sein. Erfahren Sie, wie durch eine ausgewogene Personalstrategie ein strategisches Personalmanagement mit klarem Fokus auf Langfristigkeit und Ganzheitlichkeit ausgestaltet werden kann.

#### Neu: HR-Leader Camp

19.08 

Weichenstellung für eine zukunftsorientierte HR-Welt

In unserem HR-Leader Camp erhalten Sie aktuelles Know-how zu den wichtigsten HR-Themen und richten den Blick auch in die HR-Zukunft – und in Ihr Unternehmen. Wo stehen Sie heute und wo möchten Sie in einigen Jahren stehen? Wie müssen Sie agieren, um der steigenden Komplexität der Arbeitswelt als HR gerecht zu werden? Neben Experten-Input und dem Austausch mit Ihren Kollegen, erarbeiten Sie sich in interaktiven Sessions einen ersten Plan für Ihre HR-Expedition in die Zukunft.

Alle Seminare und Trainings der  
Themenwelt Digital Business unter  
[www.haufe-akademie.de/digital-business](http://www.haufe-akademie.de/digital-business)

**HR goes digital**22.63 

Chancen und Risiken der Digitalisierung für das Personalmanagement

Die Digitalisierung bringt neue Herausforderungen mit sich – für Unternehmen als auch für das Personalmanagement. Lernen Sie die Trends der digitalen Gesellschaft sowie deren Chancen und Gefahren kennen. Wie wird sich Personalarbeit verändern? Welche Aufgaben werden an Bedeutung gewinnen, welche werden an Bedeutung verlieren? Erkennen Sie, wo Ihr Human Resource Management (HRM) in Zukunft noch mehr Wert für Ihr Unternehmen schaffen kann.

**Neu: Schauplatz Zukunft:  
Personalmanagement in agilen Strukturen**
35.88 

Agile Methoden haben sich im letzten Jahrzehnt in IT und Produktentwicklung zum Mainstream etabliert. In vielen Unternehmen steht nun der Schritt zur Business Agility an. Für HR bedeutet dieser Wandel eine doppelte Herausforderung. Einerseits stellt sich die Frage, ob und wie HR selbst agile Methode nutzen kann, zum anderen wird von HR zunehmend erwartet, den Wandel im Unternehmen aktiv zu begleiten und Agilität aus dem Personalmanagement heraus zu fördern. Dieses Seminar gibt Ihnen Antworten auf Ihre Fragen und das Wissen, diese Herausforderungen zu meistern.

**Der HR Business Partner**56.97 

Grundlagenwissen für die Neupositionierung

Die Rolle von HR als strategischer Partner der Businessorganisation und Berater der Führungskräfte ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für die zukünftige Geschäftsentwicklung. Besonders im Mittelstand besteht das Spannungsfeld zur Wertschöpfung beizutragen, ohne die Administration zu vernachlässigen. Das Seminar vermittelt praxisnah, welche neuen HR-Rollen und Kompetenzen benötigt werden, welche HR-Organisationskonzepte für mittelständische Unternehmen passen und wie beides im Unternehmen erfolgreich umgesetzt werden kann.

**HR-Organisation und IT**
**Neu: EU-Datenschutzgrundverordnung und  
Beschäftigtendatenschutz**
35.07 

Welcher Handlungsbedarf besteht für die HR-Abteilung?

Am 25. Mai 2018 tritt die Europäische Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in Kraft. Mit ihr gehen zahlreiche Änderungen und Neuerungen einher, die grundlegende Auswirkungen auf den Beschäftigtendatenschutz haben. Bis zum Inkrafttreten der DSGVO sind die neuen Vorgaben im Betrieb umzusetzen. Für den gesamten HR-Bereich werden die Datenschutzkonzepte zu überarbeiten sein. Dies gilt für den Recruitingprozess ebenso wie für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses.

**Personalcontrolling****Personalcontrolling kompakt**87.73 

Grundlagen – Organisation – Instrumente

Wollen Sie Personal, Personalkosten und Produktivität gezielt steuern? Wollen Sie mehr als Reporting? Wollen Sie Ihre personalwirtschaftlichen Ziele sicher erreichen? In diesem Seminar erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die verschiedenen Ansätze und Instrumente des modernen Personalcontrollings und vor allem praxisorientierte Handlungsempfehlungen.

**Recruiting****Heute für morgen: Recruitingtrends**25.85 

Was kommt, was geht, was bleibt?

Sind Sie mit Ihrem Recruiting gut aufgestellt? Wissen Sie, worauf es heute und zukünftig ankommen wird? Kennen Sie die aktuellen Recruiting-Trends? Um passende Kandidaten nicht an diejenigen Unternehmen zu verlieren, die ihren Recruitingprozess zeitgemäß und effektiv optimiert haben, sollten auch Sie die Zeichen der Zeit kennen – für Ihre erfolgreiche Personalbeschaffung von morgen.

**Personalgewinnung von A bis Z**52.56 

Vom Anforderungsprofil bis zur Zusage

In diesem Seminar lernen Sie alle wichtigen Schritte des Recruitingprozesses kennen: von der Auswahl der richtigen Suchkanäle über die professionelle Abstimmung mit der Fachabteilung, überzeugen des Employer Branding, ansprechende Stellenanzeigen bis hin zur Steuerung des Auswahlinterviews durch geschickte Fragetechniken. Einsteiger werden fit in allen Bausteinen der Personalgewinnung, bereits erfahrene Recruiter bekommen viele Tipps zum aktuellen Stand der Personalgewinnung.

**Gezieltes Bewerbermanagement**87.68 

Vom Anforderungsprofil bis zum Interviewleitfaden

Ein professionelles Bewerbermanagement spart Zeit und Kosten und ist ein wichtiger Faktor in der Außendarstellung Ihres Unternehmens. Dieses Seminar vermittelt Ihnen konkretes Grundlagenwissen über die wichtigsten Methoden und Instrumente zur Bedarfskonkretisierung und Bewerbervorauswahl bis hin zum Interviewleitfaden. Optimieren Sie Ihren Bewerbungsmanagementprozess und beugen Sie so teuren Fehlentscheidungen in der Kandidatenauswahl vor!

**Candidate Experience im Recruiting:  
JEDER Bewerberkontakt zählt!**
22.66 

Bewerbererlebnisse positiv gestalten

Um zukünftig im Recruiting erfolgreich zu sein, müssen Unternehmen lernen, bewerberorientiert zu denken und zu handeln. Doch wie und wo ansetzen? Das Candidate Experience Management ermittelt, wie Bewerber die jeweilige Arbeitgebermarke im Bewerbungsprozess erleben, mit dem Ziel, jeden Touchpoint mit dem potenziellen Arbeitgeber für den Bewerber in ein positives, motivierendes Erlebnis zu wandeln. Im Seminar erfahren Sie, wie Sie das Konzept der Candidate Experience praktisch auf Ihre Recruitingprozesse übertragen können.

**Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile  
auf den Punkt gebracht**
78.31 

Basis für zielführende Personalgewinnung und -entwicklung

Brauchen Sie klare Anhaltspunkte und Richtwerte für Ihr Recruiting, Ihre Organisations- und Personalentwicklung und Ihre Stellenbewertungen? Prägnante Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofile sind Basisinstrumente für sämtliche Bereiche des Personalmanagements. Lernen Sie in diesem Seminar, mit diesen wirkungsvollen Werkzeugen Ihre professionelle Personalarbeit zielgerichtet zu gestalten und zu entwickeln.

**Personalgewinnung mit e-Recruiting und Social Media**76.45 

Zwei spannende Praxistage warten auf Sie! Im Seminar erfahren Sie, was ein zeitgemäßes Recruiting heute ausmacht, was der Bewerber erwartet, welche Werkzeuge zur Ansprache der Zielgruppe nutzenstiftend sind und mit welchem Aufwand Sie welche Ergebnisse erzielen können. Das Recruiting heute hat sich im Vergleich zu den letzten Jahren stark verändert und die Bewerber nutzen andere Kanäle, um sich zu informieren. Wir bereiten Sie in diesem Seminar darauf vor und zeigen anhand vieler Praxisbeispiele, worauf es ankommt.

**Praxisworkshop e-Recruiting und Social Media**28.90 

Kollegiale Beratung und Tipps zur Umsetzung

e-Recruiting und Social Media ist aus der Personalgewinnung nicht mehr wegzudenken. Trotz allem gibt es in Unternehmen noch viele offene Fragen. In diesem Praxisworkshop werden Ihre Fragen beantwortet: Sie bringen Ihre Anliegen und konkreten Ideen zum Thema ein, diese werden gemeinsam bearbeitet. Es wird bewusst auf einen durchgetakteten Trainingstag verzichtet, stattdessen werden Herausforderungen und Probleme aus der Praxis sehr agil besprochen. Inhaltlich werden Sie dabei von einem HR-Experten und in Form der kollegialen Beratung begleitet.

**Raus aus der Masse: frische Texte im Recruiting**22.65 

Von der Stellenanzeige bis zur Bewerberkorrespondenz

Belanglose Formulierungen in Stellenanzeigen oder der Bewerberkommunikation – damit tun Sie sich und Ihrem Arbeitgeberimage keinen Gefallen. In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie mit professionell formulierten Anzeigentexten und frischen Anschreiben geeignete Kandidaten nicht nur ansprechen und zu Bewerbern machen, sondern auch den Bewerbungsvorgang einladend und positiv gestalten. So setzen Sie sich klar vom Wettbewerb ab, denn bei Ihnen ist die Bewerberkommunikation aus einem Guss!

**Bewerberinterviews/e-Learning**57.11 

Mit diesem e-Learning erhalten Sie kompaktes Wissen zum professionellen Vorbereiten, Durchführen und Auswerten von Bewerberinterviews – für eine zielorientierte Bewerberauswahl!

**Bewerberinterviews für Einsteiger/ Blended Learning**73.45 

Sicherheit gewinnen als Interviewer

Fach- und Führungskräften, die zum ersten Mal Bewerberinterviews führen, fehlen oft Techniken und Methoden, um die zur Verfügung stehende Interviewzeit effizient zu nutzen – doch am Ende muss eine Entscheidung über Einstellung oder Absage getroffen werden. In diesem Seminar lernen Sie, auch als noch wenig erfahrener Interviewer, souverän aufzutreten und mit geeigneten (Frage-) Methoden soziale Kompetenzen und Fähigkeiten sowie Schwachstellen des Bewerbers zu überprüfen.

**Bewerberinterviews professionell führen**81.97 

Grundlagen und Methoden

Bewerberinterviews sind erfolgreich, wenn sie die richtige Entscheidung bringen: „einstellen“ oder „nicht einstellen“. Es gilt, vorhandenes Know-how, soziale Kompetenzen sowie Schwachstellen abzuklopfen und die Bewerber auch mal aus der Reserve zu locken. Dieses Seminar vermittelt Ihnen die dafür notwendigen Grundlagen, Techniken und Methoden. So kommen Sie zu passenden Mitarbeitern statt zu teuren Fehlbesetzungen.

**Tatort Bewerberinterviews: Unbewussten Beurteilungsfehlern auf der Spur**28.94 

Jeder Mensch hat Vorurteile und Wahrnehmungsmuster (Unconscious Bias), die unbewusst dazu führen können, das „Andere“, das „Neue“ abzulehnen. Um zu verhindern, dass „richtige Kandidaten“ diesen Bewertungsmustern im Recruiting zum Opfer fallen, sind Sie gefordert! Kommen Sie sich in diesem Seminar auf die Schliche, identifizieren Sie eigene Vorurteile und subjektive Wahrnehmungsfiler, lernen Sie diese neu zu bewerten und erhalten Sie so eine objektivere Sicht auf den potenziellen Bewerber und den Interviewführenden – für Ihr professionelles Recruiting.

**Einsatz von Assessment Center-Elementen im Bewerbergespräch**25.87 

Mehr Klarheit – weniger Fehlentscheidungen

Oftmals gibt es auch nach langen und ausführlichen Interviews noch Zweifel an der Eignung eines Kandidaten. Sie haben ein mulmiges Gefühl, weil Sie sich fragen: Kann er das wirklich alles, was er erzählt hat? Diese Zweifel können mit Assessment Center (AC)-Übungen, die sinnvoll in ein Interview integriert sind, behoben werden. Denn mit einer AC-Übung kann das Verhalten des Bewerbers beobachtet und wesentlich differenzierter bewertet werden. Bei der Konzeption von AC-Übungen sind viele Details zu beachten – welche, das erfahren Sie in diesem Seminar.

**Die passenden Auszubildenden finden und gewinnen**87.69 

Innovative und kostengünstige Wege

Stehen auch Sie im Wettbewerb um qualifizierte Auszubildende oder konnten schon einmal nicht alle Ausbildungsplätze besetzen? Ist Ihnen auch schon ein bereits eingestellter Bewerber kurzfristig abgesprungen? In diesem Seminar erfahren Sie, welche innovativen und kostengünstigen Möglichkeiten es gibt, um ideale Kandidaten auf Ihr Unternehmen aufmerksam zu machen, im Auswahlprozess die „Richtigen“ sicher zu identifizieren und langfristig erfolgreich zu binden.

**Persönliche HR-Kompetenz****Beraterkompetenz für Personaler**56.32 

Führungskräfte professionell beraten

Ob in strategischen Projekten, komplexen Veränderungsprozessen oder der Entwicklungsberatung – Geschäftsführer und Führungskräfte wünschen sich zunehmend Personaler, die zu Mitgestaltern von Businessprozessen werden und beratend unterstützen. Als interner Berater agieren Sie pro-aktiv und kundenorientiert. So verknüpfen Sie Ihr Beratungsangebot eng mit der Unternehmensstrategie und leisten damit einen spürbaren Beitrag zur Wertschöpfung. Dieses Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Beratungskompetenz zu reflektieren und zu optimieren.

**Gesprächstraining für Personaler I**86.97 

Grundlagen und Techniken

Personalarbeit ist Kommunikation. Nur wer in den typischen HR-Gesprächssituationen kompetent agiert, kann erfolgreiche, effektive Personalarbeit leisten. Dieses Training lebt vom Interesse, offen eigene Praxisfälle einzubringen, das persönliche Gesprächsverhalten zu reflektieren und das Feedback des Trainers und der Gruppe für sich zu nutzen. So verbessern Sie Ihre individuelle Gesprächskompetenz für Ihre persönliche Berufspraxis.

**Neu: Competence Profiling: Mit Persönlichkeit zur Führungsstärke**19.13 

Ihr individuelles Persönlichkeitsprofil mit begleitendem Coaching

**profilingvalues** Durch die Online-Analyse **profilingvalues** erhalten Sie zu Beginn einen objektiven, wissenschaftlichen und äußerst effizienten Blick auf die eigene Persönlichkeit. In den anschließenden, individuell an Ihren Themen ausgerichteten Telefoncoachings (5 Stunden) begleitet Sie ein Coach in Ihrer Arbeit, reflektiert mit Ihnen Ihren Entwicklungsweg in Bezug auf Persönlichkeit und Ihr Handeln.

**Konfliktmanagement für Personaler**78.35 

Kritische Gespräche professionell und konstruktiv führen

Als Personaler haben Sie oft mit konfliktbeladenen Situationen zu tun. Entweder sind Sie direkt von dem Konflikt betroffen oder Sie sind als Vermittler bei Konflikten in der Organisation gefordert. Lernen Sie zu erkennen, wo der wirkliche Knoten sitzt und wie er im Sinne aller Beteiligten gelockert und gelöst werden kann. Durch professionelle und konstruktive Konfliktgespräche tragen Sie maßgeblich zur Leistungsfähigkeit und Entwicklung Ihrer Organisation bei.

**Projektmanagement für Personaler**93.79 

HR-Projekte erfolgreich managen

HR hat aktuell und in den nächsten Jahren zahlreiche Herausforderungen zu bewältigen. Solche Veränderungen bedürfen einer grundlegenden Schlüsselkompetenz: Projektmanagement! In diesem Seminar erhalten Sie das notwendige methodische Rüstzeug, mit dem Sie erfolgreich HR-Projekte managen können. Neben klassischem Projekt-Know-how wird dabei insbesondere auf die Besonderheiten von HR-Projekten eingegangen. In den interaktiven Bausteinen des Trainings können Sie Ihre aktuell anstehenden HR-Projekte bearbeiten.

**Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft**

Grundlagen- und Aufbau Themen

**Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts**89.10 

Das müssen Sie wissen!

Das Basiswissen im Arbeitsrecht ist die Voraussetzung für erfolgreiche Personalarbeit. In dieser Schulung werden Ihnen die Grundlagen des Arbeits- und Betriebsverfassungsrechts auf dem neuesten Stand systematisch vermittelt. Die praxisbezogene Darstellung der Themen hilft Ihnen, innerbetriebliche Schwierigkeiten, langwierige Arbeitsgerichtsprozesse und teure Einigungsstellenverfahren zu vermeiden.

**Arbeitsrecht kompakt**51.22 

Das Wesentliche an einem Tag

Durch die strenge Regulierung des Arbeitsrechts sind Mitarbeiter der Personalarbeit einem wahren Paragrafendschungel ausgesetzt. Trotzdem müssen sie täglich viele arbeitsrechtlich relevante Entscheidungen treffen.

**Arbeitsrecht und Sozialpartnerschaft**

Spezialwissen

**Aktuelles von der Einstellung bis zur Kündigung**87.64 

Dieses Seminar ist ein Muss für jeden, der im Bereich Personal tätig ist. Anhand zahlreicher Praxisbeispiele erhalten Sie einen systematischen Überblick über alle aktuellen rechtlichen Aspekte des Arbeitsverhältnisses einschließlich der neuen gesetzlichen Regelungen, z. B. der Reform von Arbeitnehmerüberlassungsgesetz und Mutterschutzgesetz zum 01.01.2017. Wichtige Urteile, z. B. zur Befristung von Arbeitsverträgen, werden in leicht verständlicher Form praxisgerecht dargestellt. Auf individualrechtliche Fragen wird dabei ebenso eingegangen wie auf wichtige Entscheidungen zum Betriebsverfassungsrecht.

Alle Seminare und Trainings der Themenwelt Digital Business unter [www.haufe-akademie.de/digital-business](http://www.haufe-akademie.de/digital-business)

**Unser vollständiges Weiterbildungsangebot im Internet**

Ist für Sie oder Ihre Kollegen bei den ausgewählten Produkten nichts passendes dabei?

Die Webseite der Haufe Akademie bietet Ihnen ausführliche Informationen über das gesamte Angebot im Bereich Personalmanagement zu folgenden Themen:

- HR-Strategie
- HR-Organisation
- Personalcontrolling
- Personalmarketing
- Recruiting
- Personalentwicklung
- Mitarbeiterbindung
- Gesundheitsmanagement
- HR-Kompetenz
- Arbeitsrecht
- Performance Management
- Entgeltabrechnung

Überzeugen Sie sich selbst von dem breitesten Themenangebot auf dem deutschsprachigem Weiterbildungsmarkt: [www.haufe-akademie.de/personal-seminare](http://www.haufe-akademie.de/personal-seminare)

## Informieren Sie sich über unser umfassendes Programm zu den Themen

- General Management
- Betriebswirtschaft und Recht
- Führung und Leadership
- Persönliche und soziale Kompetenzen
- Digital Business
- International Business
- Projektmanagement, Prozessmanagement und Change Management
- Personalmanagement
- Gesundheit
- Vertrieb und Verkauf
- Marketing und Produktmanagement
- Einkauf, Logistik und Außenhandel
- Rechnungswesen, Steuern und Finanzen
- Controlling
- Compliance
- Assistenz und Office-Management
- Kompetenz für Trainer, Coaches und Berater
- IT-Training
- Immobilienwirtschaft und -management
- TVÖD/TV-L in der Praxis

**Haufe Akademie GmbH & Co. KG**  
Lörracher Straße 9 · 79115 Freiburg · [www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de)

### Beratung und Service

Tel.: 0761 898-4422  
[service@haufe-akademie.de](mailto:service@haufe-akademie.de)

### Anmeldung

Fax: 0761 898-4423  
[anmelden@haufe-akademie.de](mailto:anmelden@haufe-akademie.de)

#### Haufe Akademie GmbH & Co. KG

Regionalbüro Düsseldorf · Nicole Sosna · Tel.: 02102 3099795  
Regionalbüro Düsseldorf · Martina Seemann · Tel.: 02102 3099796  
Regionalbüro Frankfurt a. M. · Udo Geier · Tel.: 06102 7485022  
Regionalbüro Hamburg · Karl-Eugen Lang · Tel.: 04821 1781915  
Regionalbüro München · Jens Heil · Tel.: 089 89517185  
Regionalbüro Stuttgart · Tobias Feldmann · Tel.: 07127 9736941



Das neue  
Gesamtprogramm –  
jetzt auf  
[www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de)

Folgen Sie uns auch auf

